


Soc. Coop. Sociale ONLUS
Via Grazia Deledda n° 2 - CATANIA
Tel. 095 - 432483 * Fax 095 - 7164827
e-mail: fenice@simail.it - Pec: coopfenice@pec.it


Corso Sicilia, 111 - Catania
Tel. 0956130249 * Fax 0956130249
e.mail: management@lsfinance.it - Pec: lsfinance@pec.it

Regione Siciliana

Assessorato Della Famiglia, Delle Politiche Sociali E Del Lavoro

Dipartimento Della Famiglia E Delle Politiche Sociali

**Po Fse Sicilia 2014-2020. Avviso 19/2018 Presentazione Di Azioni Per L'occupabilità Di Persone
Con Disabilità, Vulnerabili E A Rischio Di Esclusione**

Progetto: SPIDI – Sviluppo Sociale e dell’Inclusione Disabili

CIP: 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0058

CUP: G68D19000720006

**Bando Pubblico di selezione per il reclutamento di esperti esterni per attività
di tutoraggio nei tirocini di orientamento e inserimento al lavoro presso
imprese di soggetti con disabilità psichica, fisica e sensoriale**

FENICE SOC. COOP. SOCIALE

VISTI

- D.D.G. N. 241 del 02.02.2018 di approvazione dell’ Avviso n.19/2018 per la presentazione di azioni per l’occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione”
- D.D.G. N. 624 del 5/04/2018 “PO FSE 2014-2020, Azioni 9.2.1, 9.2.2 e 9.2.3: Avviso n.19/2018 per la presentazione di azioni per l’occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione” - Approvazione proroga scadenza di presentazione delle domande.

- Legge n. 845 del 21 dicembre 1978, “Legge quadro in materia di Formazione Professionale” e successive modifiche ed integrazioni; - Legge n. 30 del 14 febbraio 2003, e ss.mm.ii., "Delega al Governo in materia di occupazione e mercato del lavoro"; - Accordo tra Governo, le Regione e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante “Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento” Rep. Atti n. 86 CSR del 25/05/2017;
- Deliberazione della Giunta Regionale n.292 del 19 luglio 2017 di apprezzamento del documento di cui all’Accordo, sancito in sede di Conferenza permanente in data 25 maggio 2017, Repertorio Atti n. 86/CSR, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente le “Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento”;
- Decreto legislativo n. 13 del 16.1.2013 recante “definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazione per l’individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell’art. 4, commi 58 e 68 della legge 28 giugno 2012, n. 92”;
- Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero dell’Istruzione dell’Università e della ricerca, del 30.6.2015, concernente la definizione di un Quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell’ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all’art. 8 del Decreto legislativo n. 13 del 16.1.2013.
- Legge 8 novembre 1991, n. 381 “Disciplina delle cooperative sociali” (art. 4 “Persone svantaggiate”); - Legge 328 dell’8.11.2000, Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali; - Legge n 112 del 12 luglio 2011 istitutiva dell’Autorità Garante per l’Infanzia e l’Adolescenza;
- D.P.C.M. del 7.7.2015 di adozione del “Piano straordinario contro la violenza sessuale e di genere Legge 106/2016 Delega al Governo per la riforma del terzo settore, dell’impresa sociale e per la disciplina del servizio civile universale; - PON Inclusione 2014-2020 approvato con Decisione CE C(2014) 10130 del 17.12.2014; - Linee Guida per la predisposizione e attuazione dei progetti di presa in carico del sostegno per l’inclusione attiva (SIA) approvate in Conferenza Unificata stato –regioni in data 11.2.2016.
- Legge n. 136 del 13 agosto 2010 “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia” e ss.mm.ii. Decreto legislativo n. 159 del 6.9.2011 “Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia” e ss.mm.ii.;
- Legge anticorruzione, legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la

repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”.

- Direttiva regionale prot. n.43881/US1/2013 del 25.7.2013 integrata con la nota prot. n. 7006/US1/2014 del 12.2.2014 applicativa delle Linee guida in materia di tirocini di cui all'Accordo sancito dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano sancito in data 24.1.2013;
- Decreto Presidenziale del 1 ottobre 2015 n.25 “Regolamento di attuazione dell'articolo 86 della legge regionale 7 maggio 2015, n.9. Disposizioni per l'accreditamento degli organismi formativi operanti nel sistema della formazione professionale siciliana” (di seguito, “Regolamento Accredитamento 2015”); - Decreto Assessorile del 14/10/2015, 17/GAB che ha modificato ed integrato la disciplina delle modalità di attuazione della dote lavoro approvate con 12/GAB del 15/06/2015;
- Decreto Assessoriale n. 3421/2016 del 01/08/2016 che sostituisce il D.A. n. 12/GAB del 15/06/2015 e il D.A. n. 17/GAB del 14/10/2015;
- Provvedimento attuativo del D.A. n. 3421/2016 del 01/08/2016 -Decreto del Dirigente generale n. 5627/2017 del 03/08/2017;
- Decreto Assessoriale n. 2570 del 26/05/2016 “Istituzione del Repertorio delle qualificazioni della Regione Siciliana quale contributo al quadro nazionale delle qualificazioni regionali di cui al Decreto 30/06/2015 in coerenza con il Sistema nazionale di certificazione delle competenze”;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 349 del 10 dicembre 2014 che adotta il Programma operativo del Fondo sociale europeo 2014-2020 per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" per la Regione Sicilia;
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 39 del 26 febbraio 2015, che apprezza il Programma operativo del Fondo sociale europeo 2014-2020 per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" in quanto recepisce le osservazioni presentate l'11 dicembre 2014 dalla Commissione Europea relativamente all'innalzamento della dotazione finanziaria della quota comunitaria destinata alla priorità di investimento 8.iv “l'uguaglianza tra uomini e donne in tutti i settori, incluso l'accesso all'occupazione e alla progressione della carriera, la conciliazione fra vita professionale e vita privata e la promozione della parità di retribuzione per uno stretto lavoro o un lavoro di pari valore”;
- Vademecum per l'attuazione del Programma Operativo Regionale Siciliana FSE 2014-20 (di

seguito anche “Vademecum”);

- Manuale delle Procedure dell’Autorità di Gestione del Programma Operativo Regionale Regione Siciliana FSE 2014-2020; - Criteri di selezione delle operazioni a valere sul FSE per il periodo 2014-2020, approvati dal Comitato di Sorveglianza del PO FSE 2014-2020 in data 10 giugno 2015;
- Deliberazione della Giunta regionale di governo n. 230 del 29.06.2016 “ PO FSE Sicilia 2014/2020 revoca attribuzioni delle funzioni di Organismi Intermedi al Dipartimento regionale della famiglia e delle politiche sociali e al Dipartimento regionale del lavoro, dell’impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative e attribuzione agli stessi delle funzioni di Centri di Responsabilità – Modifica deliberazione della della Giunta regionale n.258 del 13 ottobre 2015”;
- Delibera di Giunta regionale n.425 del 22.12.2016 “Programmazione di interventi nell’ambito del P.O. FSE Sicilia 2014-2020, finalizzato al sostegno all’inserimento lavorativo del personale che ha maturato la sua esperienza lavorativa presso gli sportelli multifunzionali”;
- Accordo Interdipartimentale per un programma di collaborazione istituzionale, finalizzato ad accelerare l’attuazione degli interventi inseriti nell’Asse Prioritario 9 “Inclusione sociale

CONSIDERATO

- Che il comunicato della Regione Sicilia – Assessorato dell’Istruzione e della Formazione Professionale, Servizio VII , prot.n° 0001403 del 08/01/2020 dispone che come previsto dal capitolo 7.2.2 – Risorse Umane Esterne – del Vademecum per l’attuazione del PO FSE 2014/2020 (Versione n°2 del 09/04/2019), per il coinvolgimento delle risorse umane esterne, tutti i beneficiari sono tenuti a seguire una procedura nel rispetto di tutti i vincoli previsti dalla normativa vigente. “ La selezione del personale esterno nelle attività previste dal progetto deve essere pubblicizzata attraverso procedure di trasparenza e chiarezza, con puntuale specifica dei ruoli e compiti da svolgere, nonché sulle modalità di selezione rispettando le prescrizioni del Regolamento UE n° 821/2014, in merito agli obblighi di informazione e pubblicità;
- Che l’area di disagio sociale e vulnerabilità prevista per la proposta progettuale “ SPIDI – Sviluppo Professionale e dell’Inclusione Disabili” è afferenza l’area 1 dell’Avviso – Disabilità psichica, fisica e sensoriale;
- Che a seguito di bando pubblico di selezione per il reclutamento di 8 esperti per attività di tutoraggio nei tirocini di orientamento e inserimento al lavoro presso imprese di soggetti con disabilità psichica, fisica e sensoriale Azione A.2, emanato in data 02/07/2020 da codesta ATS sono stati selezionati n° 6 risorse professionali;

- Che a seguito di convocazione delle risorse professionali, precedentemente selezionate, presso la sede di Soc. Coop Sociale Fenice in data 29/07/2021 al fine di procedere al conferimento dell'incarico, una risorsa professionale sulle 6 selezionate non si è presentata e che solo due hanno dimostrato la disponibilità ad avere assegnati due incarichi come tutor.
- Che risulta necessario reperire ulteriori 3 risorse professionali idonee a ricoprire l'incarico come tutor nell'ambito dell'azione A.2 dell'Avviso 19/2018 - "Presentazione Di Azioni Per L'occupabilità Di Persone Con Disabilità, Vulnerabili E A Rischio Di Esclusione".

Tutto ciò premesso e considerato,

EMANA

Il presente bando per l'individuazione di n° 3 risorse professionali esterne con specifica esperienza professionale nelle attività specificate nella successiva tabella,

Attività A.2	Azioni indirizzate al processo di Occupabilità
	<p>Il tutor nei tirocini di orientamento e inserimento al lavoro presso imprese di soggetti con disabilità psichica, fisica e sensoriale dovrà svolgere le seguenti funzioni:</p> <ul style="list-style-type: none">a) introduzione del tirocinante nel contesto aziendale: rapporti interpersonali, dotazione tecnico-strumentale;b) programmazione, con il tirocinante, dei dettagli del progetto di tirocinio: obiettivi, metodi e fasi di lavoro. Il tutor dovrà in questa fase prendere in considerazione il curriculum formativo del tirocinante per armonizzare il programma delle attività con le competenze possedute;c) gestire la calendarizzazione delle attività, il monitoraggio e controllo dello stato di avanzamento e gli obiettivi raggiunti in riferimento alla progettazione esecutiva;d) verifica dell'esperienza svolta dal tirocinante attraverso un costante monitoraggio. Aiuto nella comprensione critica e apporto di suggerimenti e correzioni ad integrazione dell'esperienza;e) valutazione consuntiva del tirocinio, che tenga conto dei risultati conseguiti dal tirocinante e della sua capacità di integrazione all'interno del contesto aziendale in cui è stata svolta l'esperienza.

REQUISITI GENERALI DI ACCESSO

- Essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti

penali in corso

- non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo
- avere letto il bando e di essere a conoscenza e di accettare tutte le condizioni dello stesso

REQUISITI SPECIFICI DI ACCESSO

- Diploma di scuola secondaria di II grado;
- Avere maturato almeno 3 anni di esperienza nell'ambito del tutoraggio/ coaching o 5 anni di esperienza nella formazione professionale e/o 3 anni di esperienza nel settore della ristorazione;
- Avere maturato almeno 3 anni di esperienza nella gestione di progetti rivolti all'inclusione di soggetti svantaggiati in qualità di coordinatore e/o Direttore di progetto.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE

La figura professionale esterna selezionata sarà contrattualizzata applicando il CCNL dell'ente gestore cui è affidata l'attività, o se possessore di partita IVA, sarà contrattualizzato con contratto di prestazione professionale nel limite massimo del costo orario riconosciuto nell'UCS relativo all'azione progettuale e per le ore previste.

MODALITÀ DI CANDIDATURA

I soggetti interessati dovranno far pervenire ENTRO 7 GIORNI DALLA DATA DI PUBBLICAZIONE DEL PRESENTE BANDO, i seguenti documenti:

- Domanda di candidatura, secondo il modello allegato (A11. A), redatta in carta semplice debitamente firmata e datata;
- CURRICULUM VITAE IN FORMATO EUROPEO con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.Lgs.30.6.2003 n.196, così come modificato dal Regolamento Ue 2016/679 RGdp (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Fotocopia di un documento di riconoscimento valido e codice fiscale;
- Eventuali altri titoli ed attestazioni utili alla valutazione del candidato;

La domanda di candidatura dovrà pervenire in busta chiusa, brevi mano o mezzo posta raccomandata A/R al seguente indirizzo: “ Fenice” Soc. Coop. Sociale – Via Grazia Deledda n° 2 – 95128 Catania; o mezzo pec all’indirizzo coopfenice@pec.it, entro e non oltre le **ore 12.00 di giorno 21/10/2021**. Non fa fede il timbro postale di invio e l’ente non si assume responsabilità per eventuali ritardi o disguidi postali.

L’autentica della firma per la domanda e curriculum vitae può essere effettuata ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n.445, ossia allegando copia di un documento di identità chiaro e leggibile del soggetto firmatario.

Non saranno ammesse domande di candidatura trasmesse via Email e/o fax.

Non saranno considerate valide le domande di partecipazione nei seguenti casi:

- mancanza della documentazione richiesta;
- documentazione richiesta non sottoscritta con firma autografa;
- compilazione della domanda con modelli difformi da quelli allegati al presente bando;
- copia dei documenti di identità non in corso di validità;
- ricezione della documentazione all’indirizzo sopra indicato, per qualsiasi motivo, in data successiva al termine sopra indicato.

La busta e/o la PEC, contenente il modello di domanda, copia di documento d’identità e il curriculum vitae, dovrà essere contrassegnata all’esterno, e/o avere come oggetto, la dicitura: “BANDO PUBBLICO DI SELEZIONE DI ESPERTI ESTERNI PER ATTIVITÀ DI TUTORAGGIO NELL’AMBITO DELL’AVVISO 19/2018”.

Gli interessati potranno visionare i contenuti e l’articolazione delle attività progettuali per i quali si intende presentare la proposta di candidatura, presso il sito degli enti gestori delle attività Fenice Soc. Coop Sociale e LS Finance srl: <http://www.coopfenice.com/> e <http://www.lsfinance.it/>

I suddetti requisiti sono da intendersi quali requisiti minimi per l’accesso alla procedura selettiva che avverrà mediante valutazione dei curricula e svolgimento di un colloquio a carattere conoscitivo e motivazionale, volto ad approfondire le informazioni curriculari, l’esperienza professionale dichiarata ed a verificare il grado motivazionale.

La Soc. Coop Sociale “ Fenice” si riserva la facoltà di richiedere ai candidati copia autentica delle

certificazioni e/o attestazioni dichiarate nel curriculum vitae.

SELEZIONE DELLE DOMANDE

La valutazione per l'ammissibilità delle candidature sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata dall'Ente e composta da tre membri che si occuperà di accertare i prerequisiti di ingresso dei candidati, la conformità della documentazione allegata alla domanda e l'attribuzione dei punteggi fino ad un massimo di punti 100

così attribuiti: Titoli di studio e attestazioni (max 30) – Esperienza professionale curriculare (max 30) - Colloquio (max 40)

La Commissione prenderà in esame esclusivamente le domande inviate entro il termine indicato, non saranno valutate le istanze incomplete o prive di autorizzazione al trattamento dei dati.

A seguito della verifica del possesso dei requisiti minimi di ammissione, la commissione procederà a valutazione comparativa tenendo in particolare conto la coerenza tra i curricula presentati e le competenze richieste dai singoli moduli elencati nel presente avviso e procedendo a valutazione e comparazione dei titoli, delle esperienze possedute e dei curricula.

	Punteggio	Note
Titolo di Studio e Attestazioni	Max 30	
Diploma di scuola secondaria di II grado, Laurea vecchio ordinamento, magistrale o specialistica, Laurea triennale	30	Sarà attribuito un punteggio pari a 10 punti per il possesso del diploma di scuola secondaria di II grado, 20 punti per il possesso del diploma di Laurea triennale, 30 punti per il possesso del diploma di Laurea Vecchio ordinamento o magistrale
Esperienza Professionale	Max 30	
Esperienza professionale triennale come Tutor/Coach in percorsi di tirocinio e/o formazione o esperienza professionale quinquennale nella formazione professionale. Esperienza professionale triennale come	30	Sarà attribuito un punteggio pari a 5 per ciascun anno di esperienza superiore a quella richiesta per l'accesso, fino a un massimo di 30.

coordinatore e/o Direttore di progetto nella gestione di progetti rivolti all'inclusione di soggetti svantaggiati.		
Colloquio con la commissione	Max 40	

I titoli, si specifica, saranno valutati in rapporto all'incarico da ricoprire, pertanto non saranno valutati se non ritenuti coerenti con la funzione richiesta. Il punteggio, di per sé, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico, infatti, in presenza di domande plurime verrà assegnata la funzione più congruente con il titolo di studio e le esperienze didattiche e professionali maturate, fermo restando i requisiti minimi richiesti.

Nel corso del colloquio individuale, finalizzato a valutare più approfonditamente l'idoneità del candidato, saranno in particolare, analizzate le seguenti aree:

- ADATTABILITA' ALLA PROFESSIONE;
- POTENZIALITA' EMPATICA CON GRUPPI;
- RISULTATO COLLOQUIO RISPETTO ALLA PROFESSIONE;

A parità di punteggio avrà priorità il candidato con maggiore esperienza professionale relativa al profilo di riferimento.

Tutti gli incarichi saranno assegnati esclusivamente alle persone fisiche; saranno pertanto escluse le domande pervenute da Società, Associazioni, etc.

La Soc. Coop Sociale Fenice, capofila del progetto, con il presente bando di selezione non assume alcun obbligo nei confronti dei candidati. Gli obblighi saranno quelli assunti a partire dalla sottoscrizione del contratto con la Soc. Coop. Sociale Fenice o con la società LS Finance srl, enti gestori delle attività. La suddetta società si riserva, altresì, di non procedere all'affidamento degli incarichi o di revocarli anticipatamente e senza preavviso ed indennità di sorta per fatti e/o motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongano la mancata attivazione o l'annullamento del progetto o parte di esso non dovuta alla propria volontà.

Gli esiti della selezione verranno pubblicati sui siti dei partner di progetto:

<http://www.coopfenice.com/> e <http://www.lsfinance.it/>

PROCEDURE DI SELEZIONE IN FASE DI EMERGENZA COVID

I candidati alla selezione dovranno presentarsi presso la sede di Soc.Coop. Sociale Fenice, Via Grazia Deledda n° 2 - Catania, **in data 22/09/2021 alle ore 15.30** al colloquio relativo, muniti di valido documento di riconoscimento nonché di tutti i titoli dichiarati nella domanda, questi dovranno essere in originale o dichiarati ai sensi dell' Art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000.

Inoltre ciascun candidato, **a pena di esclusione**, dovrà presentare e consegnare all'atto dell'ingresso, insieme agli altri documenti sopraindicati, questionario COVID, allegato al presente bando, stampato e compilato.

Inoltre, tutti i candidati prima dell'ingresso presso la sede di svolgimento della procedure di selezione dovranno esibire **Green Pass** o **Ricevuta di tampone molecolare con esito negativo** fatto entro le 48 ore dalla data previste per le selezioni, infine è fatto obbligo di indossare, dal momento dell'accesso e sino all'uscita, i **facciali filtranti FFP2**.

Allegati

Si allegano al presente Bando:

- Modulo di domanda (Allegato A)
- Autocertificazione COVID

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi a:

Fenice Soc. Coop. Sociale – Via Grazia Deledda n° 2 – 95128 Catania

Tel. 095\551819; e.mail fenice@simail.it ; pec coopfenice@pec.it

Il presente Bando viene reso pubblico in data 14/09/2021 tramite:

- Pubblicazione sul sito istituzionale della Soc.Coop.Sociale Fenice <http://www.coopfenice.com>
- Pubblicazione sul sito istituzionale della LS Finance srl <http://www.lsfinance.it/>
- Trasmissione all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro per gli adempimenti di competenza FSE.
- Trasmissione al CPI Competente.

Catania, 14/10/2021